

# ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

»» 26.01.2021

# Α. Εισαγωγικά

---

Ενημέρωση / Συγκρίσεις (-2021)

Επιλογές / Εφαρμογή (2022-)

# **B. Κοινωνική προστασία στην Ελλάδα**

---

## **Κοινωνική ασφάλιση**

Κύρια (εΕΦΚΑ)

Επικουρική (ΕΤΕΑΕΠ)

## **Επαγγελματική ασφάλιση**

Υποχρεωτική (Ν. 4052/2012)

Προαιρετική (Ν. 3029/2002)

## **Ιδιωτικές ασφαλιστικές συμβάσεις**

Ομαδικές (ΝΔ. 400/1970, Ν. 2496/1977)

Ατομικές (ΝΔ. 400/1970, Ν. 2496/1977)

## **Λοιποί λογαριασμοί**

Αλληλοβοηθητικά ταμεία/σωματεία

Λογαριασμοί χωρίς νομική προσωπικότητα

# Γ. Πανευρωπαϊκά συνταξιοδοτικά προϊόντα

---

- I. Κοινωνική ασφάλιση διακινούμενων προσώπων (Κανονισμοί ΕΚ 883/2004 και 987/2009)
  
- II. Ιδιωτικά ατομικά συνταξιοδοτικά προϊόντα (PEPP) (ΕΚ 2019/1238, Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και Συμβουλίου, 20.06.2019)

**Έννοια PEPP:** Εθελοντικό ευρωπαϊκό πρόγραμμα ατομικής σύνταξης μέσω μακροπρόθεσμης συσσώρευσης κεφαλαίων σε υπο λογαριασμούς των διάφορων παρόχων σε ευρωπαϊκές χώρες

**Ενιαίοι κανόνες:** Για την καταχώριση, παραγωγή, διανομή και εποπτεία των ατομικών συνταξιοδοτικών προϊόντων

## Δ. Πλεονεκτήματα των πανευρωπαϊκών συντάξεων έναντι της εθνικής επαγγελματικής και ιδιωτικής ασφάλισης

---

1. Ευρύτατο φάσμα παρόχων, όπως ασφαλιστικές εταιρίες, τράπεζες, ΤΕΑ, επιχειρήσεις επενδύσεων και διαχειριστές κεφαλαίων.
2. Δυνατότητα παρόχων να πωλούν λογικά τιμολογημένα προϊόντα σε διάφορα κράτη-μέλη.
3. Επαρκέστερη προστασία προς κάλυψη κινδύνων μακροζωίας στην περίπτωση των ΡΕΡΡs ισόβιας προσόδου.
4. Διεύρυνση της διακρατικής/ευρωπαϊκής αγοράς κεφαλαίων με υψηλότερες αποδόσεις και βελτίωση συντάξεων.
5. Δυνατότητα αλλαγής παρόχου χωρίς προηγούμενη καταγγελία της ασφαλιστικής σύμβασης μετά από μια πενταετία.
6. Πλήρης κεφαλαιοποίηση της συμπληρωματικής ασφάλισης με ένα φιλικό προς τον καταναλωτή προϊόν.
7. Περισσότερες επιλογές επενδυτικών στρατηγικών στους αποταμιευτές με διαφορετικά χαρακτηριστικά κινδύνου-απόδοσης.
8. Διασφαλισμένη ενημέρωση των υποψήφιων αποταμιευτών από τους παρόχους και διανομείς ΡΕΡΡ.

- 
9. Αποτελεσματικότερη αντιμετώπιση της γήρανσης πληθυσμού και των χαμηλών επιτοκίων
  10. Προσφορά ασφαλιστικών προϊόντων με μακροπρόθεσμο συνταξιοδοτικό χαρακτήρα, π.χ. ετήσιες προσόδους, εφάπαξ ποσά ή και συνδυασμό αυτών
  11. Διευκόλυνση της μεταφοράς δικαιωμάτων από χώρα σε χώρα της ΕΕ
  12. Προαγωγή της ενιαίας αγοράς εργασίας και προϊόντων μέσω της ηλεκτρονικής διανομής των PEPP
  13. Τυποποιημένη (;) έκπτωση από το φορολογητέο εισόδημα των εισφορών για επαγγελματική και ιδιωτική ασφάλιση
  14. Συνέχιση καταβολής εισφορών σε περίπτωση μετεγκατάστασης σε άλλο κράτος-μέλος της ΕΕ
  15. Καταχώρηση των παραγωγών και των προϊόντων τους (PEPP) σε κεντρικό ευρωπαϊκό μητρώο (EIOPA) για μια εποπτεία πανευρωπαϊκής κλίμακας

# Ε. Συμπέρασμα

---

**Απάντηση στα ερωτήματα:**

Διατήρηση,

τροποποίηση

ή

αντικατάσταση της συμπληρωματικής μας ασφάλισης;



ομ. Καθηγητής Δρ. Κωνσταντίνος Δ. Κρεμαλής  
Διαχειριστής Εταίρος - Δικηγόρος ΑΠ Αθηνών και Μονάχου  
ΚΡΕΜΑΛΗΣ Δικηγορική Εταιρεία | Ius Laboris Greece | Global HR Lawyers  
Κυρίλλου Λουκάρεως 35 - 114 75 Αθήνα  
Τ +30 210 6431387 | F +30 210 6460313 | +30 6944 053137  
kkremalis@kremalis.gr  
www.kremalis.gr

**North America:** Mexico - United States

**Central & South America:** Argentina - Brazil - Chile - Colombia - Panama - Peru

**Western Europe:** Austria - Belgium - Cyprus - Denmark - Finland - France - Germany - Greece - Ireland - Italy  
Luxembourg - Netherlands - Norway - Portugal - Spain - Sweden - Switzerland - United Kingdom

**Eastern Europe:** Czech Republic - Estonia - Hungary - Latvia - Lithuania - Poland - Romania - Russia - Slovakia - Turkey - Ukraine

**Middle East & Asia Pacific:** China - India - Israel - Japan - Korea, Republic of - New Zealand - United Arab Emirates

[www.iuslaboris.com](http://www.iuslaboris.com)