

Employment Law Conference – 2021

Session Συνεδρίου: Επαγγελματική Ασφάλιση

Τα επαγγελματικά συνταξιοδοτικά σχήματα ως εργαλεία πρακτικής διαχείρισης ανθρωπίνου δυναμικού

Ζητήματα και προβληματισμοί αναφορικά με το σύγχρονο πλαίσιο της επαγγελματικής ασφάλισης, τις ευρωπαϊκές προοπτικές, τις οικονομοτεχνικές επιπτώσεις και τα οφέλη για τις επιχειρήσεις.



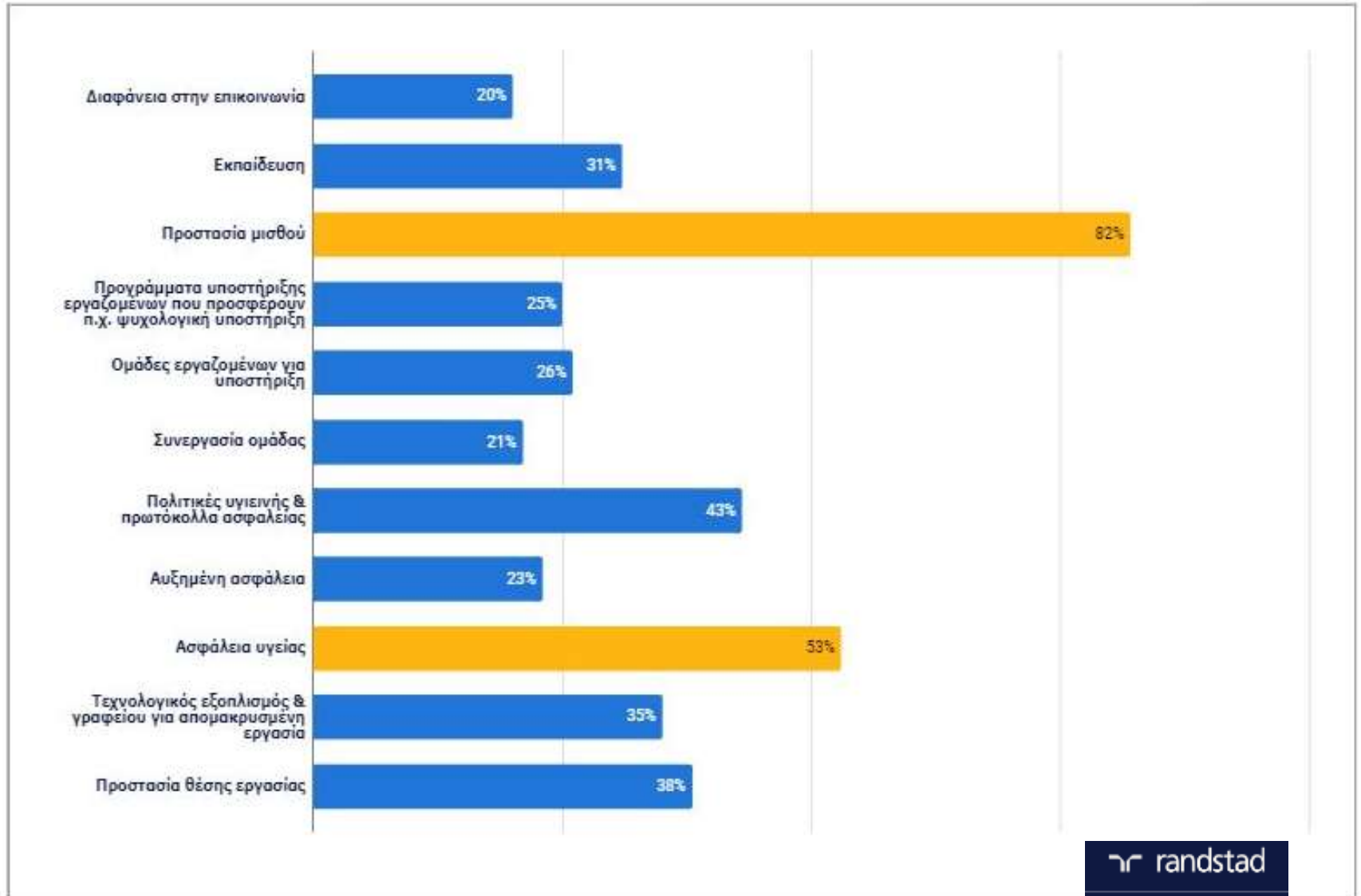
Ioannis TZANAKOS

Insurance & Pensions Executive | Secretary General at
Hellenic IORP's | Member of OPSG at EIOPA

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. Επίκαιρη έρευνα για Ζητήματα που απασχολούν εργαζόμενους
2. Προβληματισμοί Τρέχουσας Κατάστασης Ασφάλισης
3. Πυλώνες Ασφαλιστικού - Ευρωπαϊκές Προοπτικές
4. Επαγγελματική Ασφάλιση - Τ.Ε.Α. & ΡΕΡΡ
5. Οφέλη Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Σχημάτων ως εργαλεία HR

Επίκαιρη έρευνα για Ζητήματα εργαζομένων



Προβληματισμοί τρέχουσας κατάστασης Ασφάλισης

Pension Gap

Δημογραφική γήρανση,
αύξηση συνταξιοδοτικών δαπανών υγείας,
νέες μορφές εργασίας, λιγότεροι εργαζόμενοι ανά συνταξιούχο

Κρίση COVID

Περαιτέρω αύξηση δανεισμού / δημοσιονομικού χρέους,
πίεση στη χρηματοδότηση του ασφαλιστικού συστήματος,
ποσό αναπλήρωσης συντάξιμων αποδοχών μειώνεται

Αποτέλεσμα

Μείωση παροχών, Χαμηλότερες συντάξεις,
περαιτέρω αύξηση ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης,
μείωση βιοτικού επιπέδου εργαζόμενου μόλις συνταξιοδοτηθεί

Πυλώνες Ασφαλιστικού - Ευρωπαϊκές Προοπτικές

1^{ος} Πυλώνας

Δημόσιος

Αναδιανεμητικός

Μη Κερδοσκοπικός

2^{ος} Πυλώνας

Επαγγελματικός

Κεφαλαιοποιητικός

Μη Κερδοσκοπικός

3^{ος} Πυλώνας

Ιδιωτικός

Κεφαλαιοποιητικός

Κερδοσκοπικός



Σε διαδικασία αδειοδότησης τελούν σήμερα **6 Νέα Καταστατικά**



SAVE FOR YOUR PENSION IN ANY EU COUNTRY!

Imagine if you could
save for your pension
anywhere in the EU...



With PEPP you can!

If you are:

- employed
- self-employed
- part-time employed
- in modern employment form

PEPP is voluntary, private and not related to your occupation

- You can continue saving in the same product even when you move to another EU country
- You can switch providers every five years, at limited costs

PEPP - The Quality Label

National authorisation of the product

Regular supervision of provider and product by national supervisory authorities

Monitoring by EIOPA

Central register for PEPPs



PEPP is cost-efficient

Costs cannot be higher than 1% of the accumulated capital per year ("Basic-PEPP")

PEPP is transparent

Clear information about costs and fees provided before you sign up (standardised Key Information Document (KID))

You can compare the risks and rewards to find the PEPP suitable to you

You will receive an annual personalised pension benefits statement

Your savings are protected

PEPP IS IDEAL IF YOU
MOVE BETWEEN
DIFFERENT EU
COUNTRIES!

PEPP is needed to:

- Help European consumers reaching sufficient pension when they retire
- Offer a personal saving possibility, as occupational pensions are often unavailable to EU citizens
- Bridge the pensions gap in Europe



Οφέλη Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Σχημάτων ως εργαλεία HR

Περιβάλλον: επιτάχυνση εξελίξεων και αναστάτωση στα οικονομικά μέσα

Ποσοτικά Οφέλη:

Καλύτερη **αξιοποίηση παροχών** και **εισφορών** εργοδότη (παράδειγμα),

100% Φορολογική Έκπτωση Εισφορών και **Απαλλαγή Εφάπαξ Παροχών**,

Δυνατότητα **δημιουργίας συμπληρωματικού κλάδου υγείας** με πολύ χαμηλό κόστος

Ποιοτικά Οφέλη:

Μειώνεται το **financial distress** & το **retention ratio** των εξειδικευμένων εργαζόμενων,

Διαμορφώνεται **υγιής εταιρική κουλτούρα & περιβάλλον καλής ένταξης**,

Ενδυναμώνει το **αίσθημα ασφάλειας** και **πιστότητας** των εργαζομένων,

Πρωθείται η **Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη** και οι δείκτες **βιώσιμης ανάπτυξης**

Employment Law Conference – 2021

Session Συνεδρίου: Επαγγελματική Ασφάλιση

Ευχαριστώ πολύ για το χρόνο σας,

Ερωτήσεις ;



Ioannis TZANAKOS

Insurance & Pensions Executive | Secretary General at
Hellenic IORP's | Member of OPSG at EIOPA