

**Employment Law**  
conference 2021



Εμείς δεν βλέπουμε ένα απλό  
σχεδιάγραμμα. Βλέπουμε  
τον τρόπο να αναπτύξετε το  
brand σας.

*Αποκωδικοποιώντας τις ανάγκες των  
επιχειρήσεων στα **εργασιακά θέματα***

**ΗΛΙΑΣ ΣΚΟΡΔΑΣ**  
Research Director

[skordas@globalink.gr](mailto:skordas@globalink.gr)

**Ποσοτική Έρευνα**

σε **HR στελέχη** Οργανισμών & Επιχειρήσεων

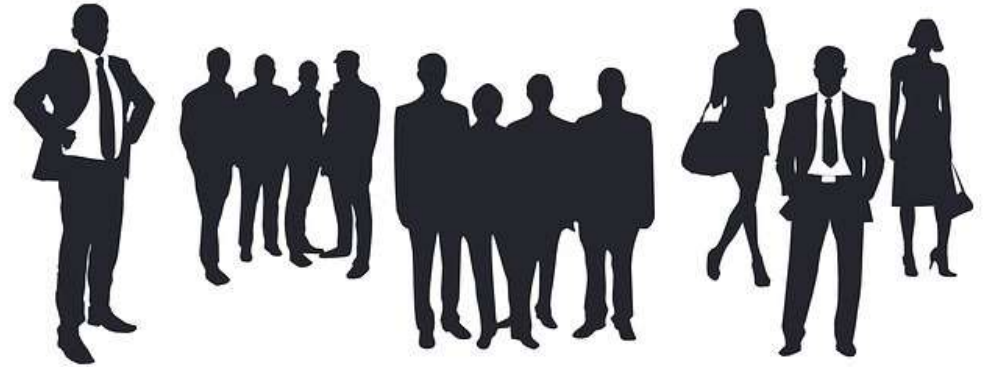
**Συμμετείχαν N= 220 στελέχη**

**CAWI** (*Computer Assisted Web Interviewing*)

**16|09 – 16|10|2020**

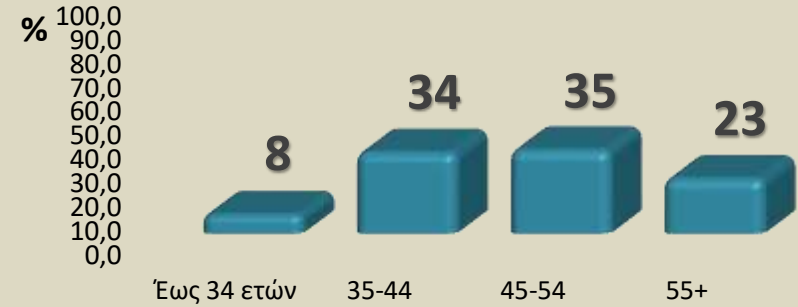
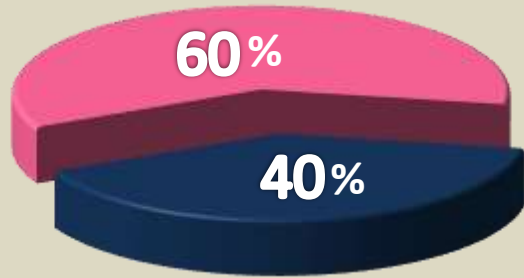
- Ποια **εργασιακά θέματα** αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις σχετικά με τους εργαζόμενους τους;
- Πόσο **ικανοποιημένες** είναι με τις **ήδη υπάρχουσες γνώσεις** τους για τα εργασιακά θέματα;
- Σε **ποια θέματα** οι επιχειρήσεις έχουν ανάγκη την ενίσχυση **των γνώσεων** τους ;
- Πόσο **σαφές** είναι το **υφιστάμενο νομικό πλαίσιο** για τα εργασιακά θέματα και **ποια θέματα είναι δυσνόητα**;

# ΤΟ PROFILE ΤΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ

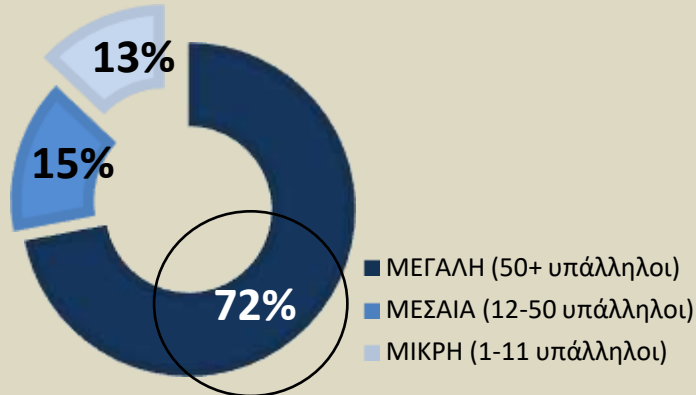


# Το Profile των συμμετεχόντων

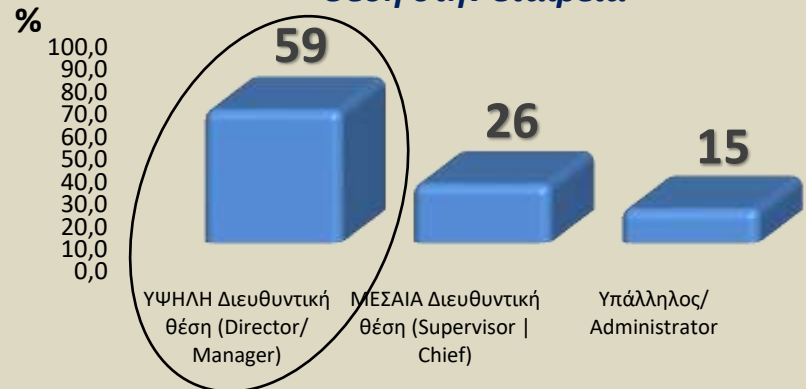
■ Άνδρες  
■ Γυναίκες



## Μέγεθος εταιρείας



## Θέση στην εταιρεία





ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ  
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

# Επιβράδυνση της καλής οικονομικής πορείας των επιχειρήσεων, λόγω της πανδημίας => Προσδοκία βελτίωσης τον επόμενο χρόνο

ΕΡ. Πώς κρίνετε την οικονομική κατάσταση της εταιρείας σας σήμερα;



ΕΡ. Σε σύγκριση με ένα χρόνο πριν, η οικονομική κατάσταση της εταιρείας σήμερα είναι μάλλον...;



ΕΡ. Και ποια η οικονομική κατάσταση της εταιρείας για τον επόμενο χρόνο σε σχέση με φέτος...;



## Μεγάλες VS. Μικρομεσαίες επιχειρήσεις:

Πολύ καλύτερη η οικονομική κατάσταση των Μεγάλων επιχειρήσεων από ότι στις Μεσαίες & Μικρές, που έχουν πληγεί περισσότερο

### Σήμερα

ΜΕΓΑΛΕΣ επιχειρήσεις  
**‘Καλή & Πολύ καλή’**  
80% (vs. 70%)

ΜΕΣΑΙΕΣ & ΜΙΚΡΕΣ  
επιχειρήσεις  
**‘Μέτρια’**  
48% (vs. 25%)

### Σε σύγκριση με ένα χρόνο πριν

ΜΕΓΑΛΕΣ επιχειρήσεις  
**‘Το ίδιο’**  
36% (vs. 30%)

ΜΕΣΑΙΕΣ & ΜΙΚΡΕΣ  
επιχειρήσεις  
**‘Λιγότερο & Πολύ λιγότερο  
καλή’**  
59% (vs. 38%)

### Επόμενος χρόνος

ΜΕΓΑΛΕΣ επιχειρήσεις  
**‘Το ίδιο με φέτος’**  
37% (vs. 35%)

ΜΕΣΑΙΕΣ & ΜΙΚΡΕΣ  
επιχειρήσεις  
**‘Λίγο & Πολύ καλύτερη’**  
57% (vs. 50%)

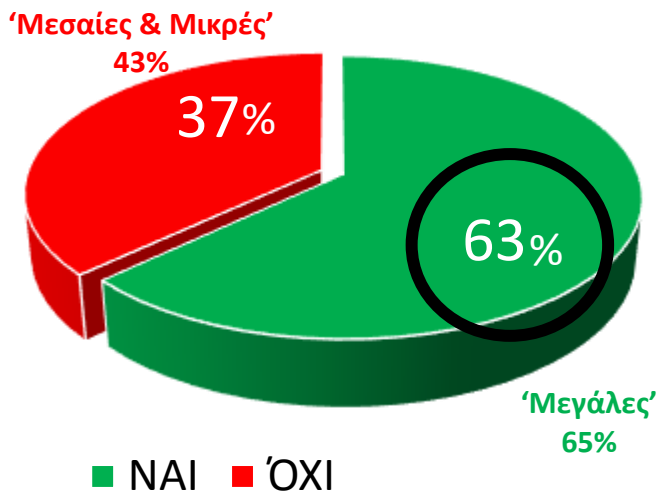




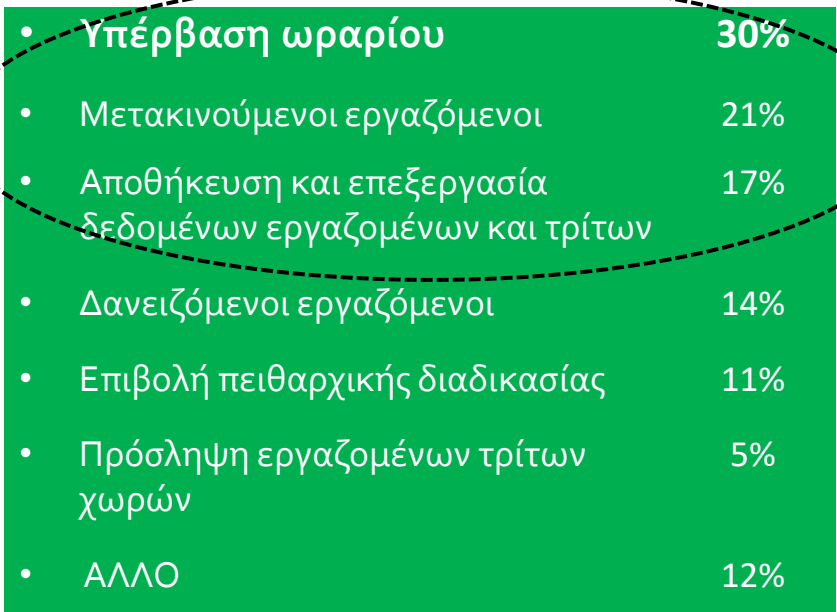
# ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

# 6 στις 10 επιχειρήσεις αντιμετωπίζουν θέματα σχετικά με τους εργαζόμενους => 'υπέρβαση ωραρίου', 'μετακινούμενοι εργαζόμενοι'

Ε. Αντιμετωπίζουν θέματα σχετικά με τους εργαζόμενους στην εταιρεία;



Ε. Ποια / ες από τις ακόλουθες ανάγκες αφορούν την εταιρεία που εργάζεστε σήμερα; ΕΩΣ 3 ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ



• Υπέρβαση ωραρίου	30%
• Μετακινούμενοι εργαζόμενοι	21%
• Αποθήκευση και επεξεργασία δεδομένων εργαζομένων και τρίτων	17%
• Δανειζόμενοι εργαζόμενοι	14%
• Επιβολή πειθαρχικής διαδικασίας	11%
• Πρόσληψη εργαζομένων τρίτων χωρών	5%
• ΑΛΛΟ	12%

# ΜΕΣΑΙΕΣ & ΜΙΚΡΕΣ επιχειρήσεις => έμφαση στην 'αποθήκευση & επεξεργασία δεδομένων εργαζομένων και τρίτων'

Ε. Ποια / ες από τις ακόλουθες ανάγκες αφορούν την εταιρεία που εργάζεστε σήμερα; ΕΩΣ 3 ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

**ΜΕΓΑΛΕΣ**  
επιχειρήσεις

**Vs.**

**ΜΕΣΑΙΕΣ & ΜΙΚΡΕΣ**  
επιχειρήσεις

- Υπέρβαση ωραρίου 30%
- Μετακινούμενοι εργαζόμενοι 21%
- Αποθήκευση και επεξεργασία δεδομένων εργαζομένων και τρίτων 17%

32% [1]

25% [1]

**25%** [2]

11%

16%

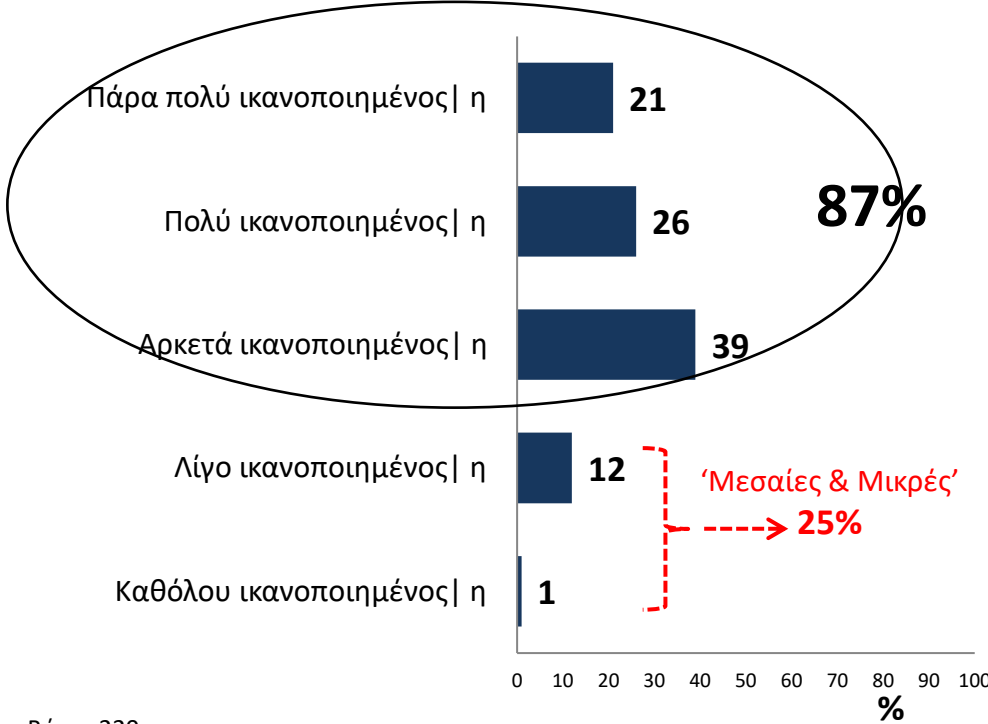
**20%** [2]



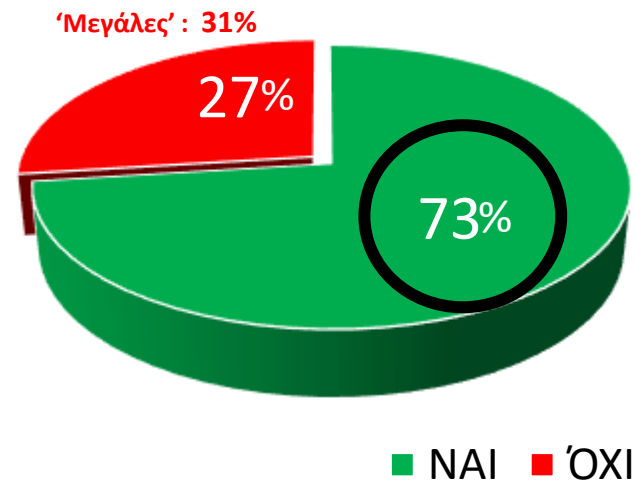
# ΤΟ ΕΠΙΠΕΔΟ ΓΝΩΣΕΩΝ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΓΙΑ ΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

# 9 στις 10 επιχειρήσεις είναι ικανοποιημένες από τις γνώσεις τους για τα εργασιακά θέματα, κυρίως οι 'μεγάλες' | Ανάγκη όμως για περαιτέρω ενίσχυση των γνώσεων τους => κυρίως από τις 'μικρομεσαίες' επιχειρήσεις

Ε. Πόσο ικανοποιημένος/η θα λέγατε ότι είστε συνολικά από το επίπεδο γνώσεων της επιχείρησής σας σχετικά με τα εργασιακά θέματα;



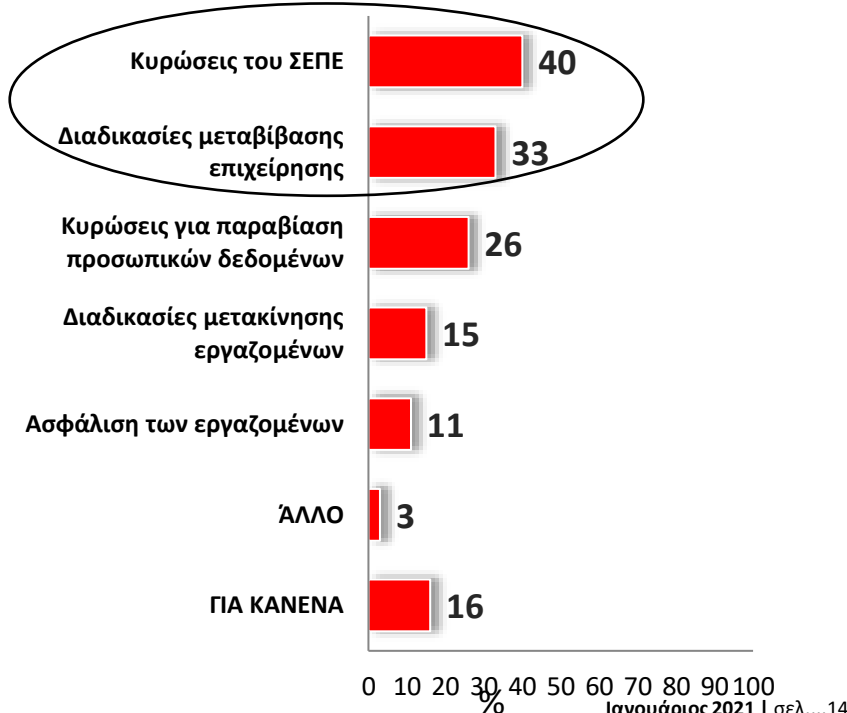
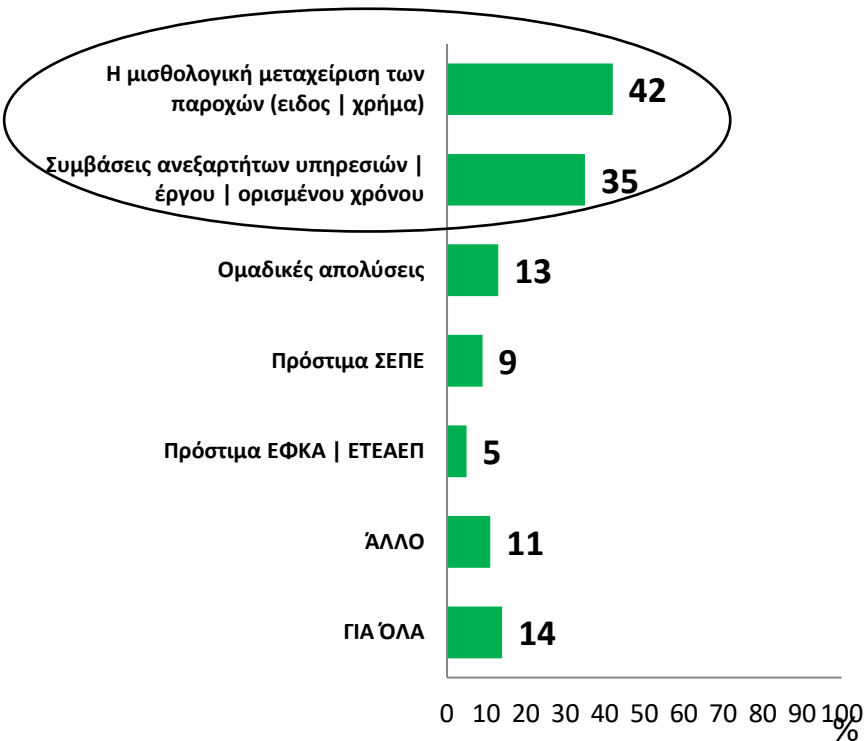
Ε. Υπάρχει ανάγκη για περαιτέρω ενίσχυση των γνώσεων σας για εργασιακά θέματα;



Πολύ καλή γνώση => κυρίως για 'μισθολογική μεταχείριση των παροχών' και 'συμβάσεις'  
 Μη-ικανοποιητική γνώση => κυρίως για 'κυρώσεις ΣΕΠΕ' και 'διαδικασίες μεταβίβασης  
 επιχείρησης'

ΕΡ. Για ποιο/ποια από τα ακόλουθα **εργασιακά θέματα** θα λέγατε ότι οι **γνώσεις σας είναι πολύ καλές**; ΕΩΣ 2 ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

ΕΡ. Για ποιο/ποια από τα ακόλουθα **εργασιακά θέματα** θα λέγατε ότι οι **γνώσεις σας είναι ελάχιστες έως καθόλου**; ΕΩΣ 2 ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ



# Ανάγκη για περισσότερη γνώση στους τομείς ‘ανθρώπινου δυναμικού’ και ‘ασφάλισης’

Ε. Σε ποιον/ους από τους ακόλουθους τομείς εργασιακών θεμάτων, θεωρείτε ότι χρειάζεται να ενισχυθούν οι γνώσεις της επιχείρησής σας;  
ΕΩΣ ΚΑΙ 3 ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

- |  |     |
|--|-----|
| • <u>Ανθρώπινο δυναμικό</u> (πρόσληψη – απόλυση – αξιολόγηση προσωπικού – ωράριο εργασίας) | 32% |
| • Κοινωνική   επαγγελματική   ιδιωτική <u>ασφάλιση</u>                                     | 26% |
| • Φορολογική μεταχείριση παροχών σε είδος και σε χρήμα                                     | 25% |
| • Συμμόρφωση με προστασία δεδομένων  | 25% |
| • Ενδοεπιχειρησιακές και ενδοομιλικές μεταθέσεις   μετακινήσεις                            | 18% |

# Οι 'ευέλικτες μορφές απασχόλησης' και οι 'υπερωρίες| υπερεργασία| λοιπές προσαυξήσεις' είναι τα πιο ενδιαφέροντα θέματα

ΕΡ. Για ποιο/ποια από τα ακόλουθα θέματα θα ενδιαφερόσασταν εσείς να έχετε περισσότερη πληροφόρηση; ΕΩΣ 3 ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Τις <b>ευέλικτες μορφές απασχόλησης</b> (λ.χ. τηλεργασία, μερική απασχόληση, εκ περιτροπής, διαλείπουσα)</li> </ul>	<b>55%</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Τα θέματα <b>υπερωριών, υπερεργασίας και λοιπών προσαυξήσεων</b></li> </ul>	22%
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Τα <b>εθνικά και πανευρωπαϊκά επαγγελματικά ταμεία</b></li> </ul>	18%
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Τις <b>υποχρεώσεις του εργοδότη</b> σχετικά με την προστασία των δεδομένων</li> </ul>	18%
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Τις <b>υποχρεώσεις του εργοδότη</b> έναντι συλλογικών συνδικαλιστικών και διοικητικών οργάνων</li> </ul>	17%
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Τις <b>υποχρεώσεις του εργοδότη</b> σχετικά με το ΕΡΓΑΝΗ</li> </ul>	13%
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Την <b>αναστολή και καταγγελία της σύμβασης εργασίας</b></li> </ul>	12%
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>ΑΛΛΟ</b></li> </ul>	2%







# Η ΣΑΦΗΝΕΙΑ ΤΟΥ ΝΟΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΓΙΑ ΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

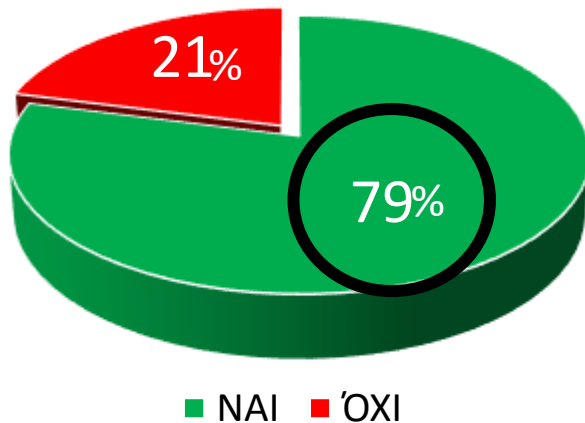
# Όχι πολύ σαφές το υφιστάμενο νομικό πλαίσιο για εργασιακά θέματα

ΕΡ. Πόσο σαφές και ξεκάθαρο είναι για εσάς το υφιστάμενο νομικό πλαίσιο για τα εργασιακά θέματα;

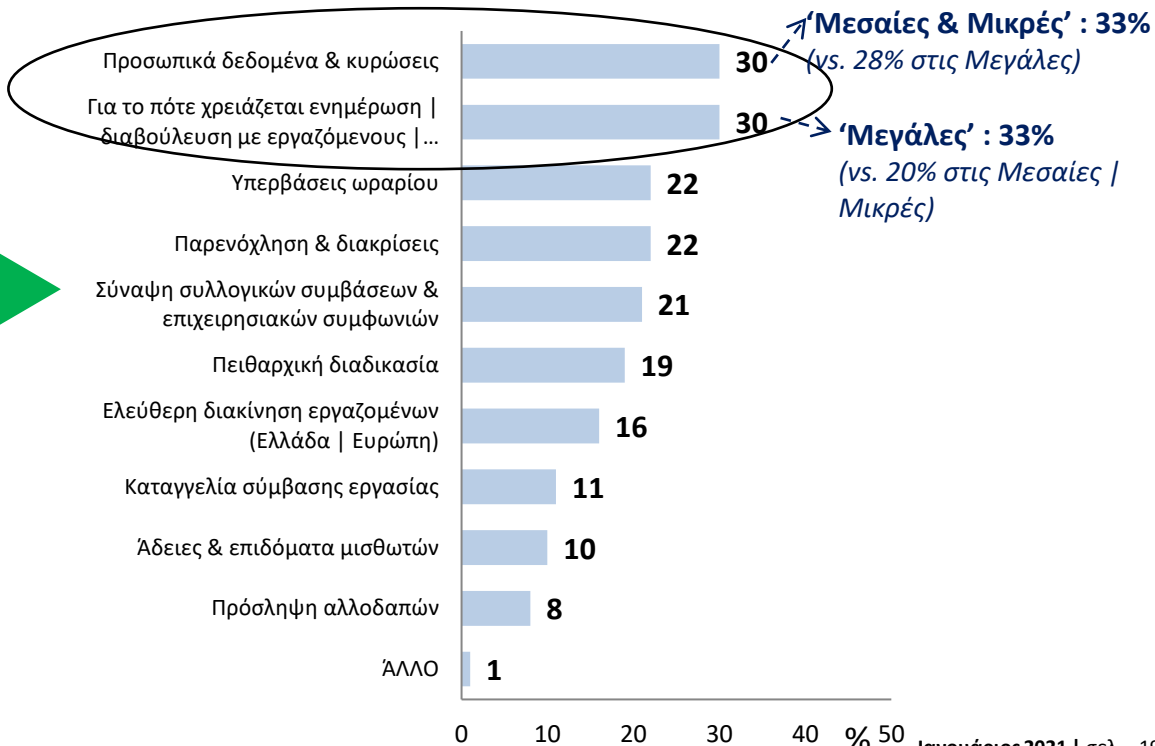


# 8 στις 10 εταιρείες θεωρούν ότι υπάρχουν εργασιακά θέματα με δυσνόητο νομικό πλαίσιο => 'προσωπικά δεδομένα & κυρώσεις' και 'χρόνος ενημέρωσης | διαβούλευσης με εργαζόμενους & εκπροσώπους'

ΕΡ. Υπάρχουν εργασιακά θέματα για τα οποία θεωρείτε εσείς ότι το υφιστάμενο νομικό πλαίσιο είναι δυσνόητο;



ΕΡ. Αν ναι, για ποιο / α θέματα συγκεκριμένα;  
ΕΩΣ 4 ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ



Συνοψίζοντας...



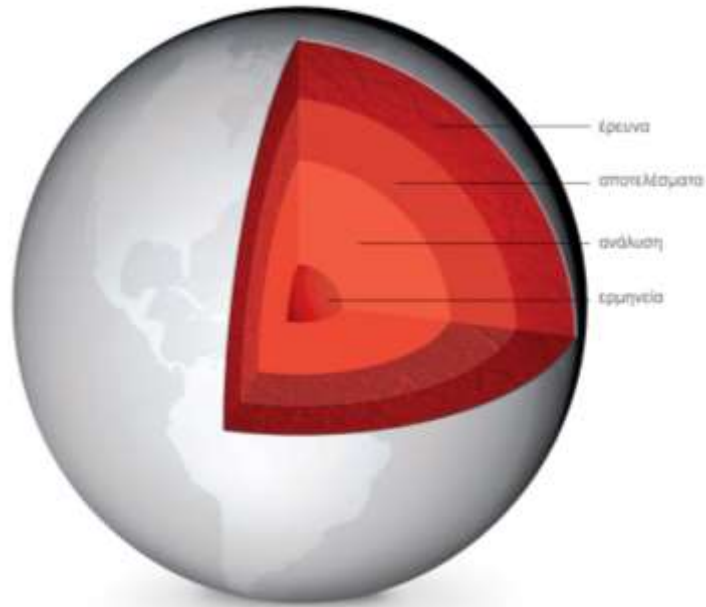
- ◆ Η πλειονότητα των επιχειρήσεων (περίπου 9 στις 10) είναι ικανοποιημένη από τη γνώση της στα εργασιακά θέματα, αλλά επιζητεί ενίσχυση
  - Πολύ καλή γνώση έχουν κυρίως για...
    - Μισθολογική μεταχείριση των παροχών
    - Συμβάσεις ανεξαρτήτων υπηρεσιών / έργου / ορισμένου χρόνου
  - Ελάχιστη έως καθόλου γνώση έχουν κυρίως για...
    - Κυρώσεις του ΣΕΠΕ
    - Διαδικασίες μεταβίβασης επιχείρησης
    - Κυρώσεις για παραβίαση προσωπικών δεδομένων
- ◆ Οι ανάγκες που αντιμετωπίζουν σήμερα σχετικά με τους εργαζόμενους τους είναι κυρίως ...
  - η 'υπέρβαση ωραρίου',
  - οι 'μετακινούμενοι εργαζόμενοι' και
  - η 'αποθήκευση & επεξεργασία προσωπικών δεδομένων'



- ◆ Επιζητούν **ενίσχυση της γνώσης** της επιχείρησης στους **τομείς ...**
  - *‘ανθρώπινο δυναμικό’,*
  - *‘ασφάλιση (κοινωνική | επαγγελματική | ιδιωτική)’*
- ◆ **Ενδιαφέροντα θέματα** για τα οποία θα ήθελαν **περισσότερη πληροφόρηση** είναι...
  - *‘ευέλικτες μορφές απασχόλησης’ (τηλεργασία, μερική απασχόληση, εκ περιτροπής κλπ)*
  - *‘θέματα υπερωριών | υπεργασίας | λοιπών προσαυξήσεων’*
- ◆ **Όχι πολύ σαφές** το υφιστάμενο **νομικό πλαίσιο** για τα εργασιακά θέματα
- ◆ **8 στις 10 εταιρείες** θεωρούν ότι υπάρχουν **εργασιακά θέματα με δυσνόητο νομικό πλαίσιο**, όπως τα...
  - *‘προσωπικά δεδομένα & κυρώσεις’ και*
  - *‘προϋποθέσεις ενημέρωσης | διαβούλευσης με τους εργαζόμενους’*
  - *‘υπερβάσεις ωραρίου’*



Φτάνουμε στον πυρήνα της έρευνας,  
για να χτίσετε τα πιο ισχυρά brands.



ΗΛΙΑΣ ΣΚΟΡΔΑΣ

RESEARCH DIRECTOR Global Link  
[skordas@globallink.gr](mailto:skordas@globallink.gr)

ΕΥΧΑΡΙΣΤΩ  
για την  
προσοχή σας